 PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

« Renforcer son impact professionnel et l’engagement collectif en sortie de crise sanitaire »

**Public visé par la formation et prérequis**

Stagiaire : Dirigeants et managers

L’accessibilité des formations aux personnes en situation d’handicap doit faire l’objet d’un entretien préalable

Passation du test Gallup talents innés au préalable

Pas de près requis

**Préambule**

Permettre de trouver et prendre sa juste posture pour accompagner chaque membre de son équipe à se mobiliser pour donner du sens au collectif.

Les leviers visés :  retrouver la motivation (sens des missions), atteindre des objectifs (clairs et partagés), augmenter la créativité et l'innovation (complémentarités des compétences et talents.

**Objectifs de la formation :**

Identifier son rôle et ses responsabilités

Identifier et développer ses forces

Fédérer et motiver son entourage pour gagner en efficience et atteindre ses objectifs

Développer la co construction et l’intelligence collective pour conduire le changement

**Compétences visées**

Développer sa confiance en soi pour prendre sa juste place

Identifier et déployer les sources de motivation individuelles et collectives (développer l’écoute et la bienveillance)

Savoir donner du sens à ses demandes et actions

Savoir formaliser des objectifs SMART et les accompagner dans le temps (définir l’impact attendu)

Mettre en œuvre la délégation

**Moyens pédagogiques**

Apports théoriques, exercices, mise en situation

**Durée de la formation et modalités d’organisation**

21 heures réparties soit en 6 demies journées

**Évaluation de la formation**

Contenu : Questionnaire selon thèmes abordés ou quiz

Et Evaluation et attestation de fin de formation

**Coût de la formation**

1120€ Net de taxe /jour

60€ net de taxe Talents Innés -Gallup-CliftonstrengthsDévelopper sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités

 Prendre des initiatives et développer sa capacité d’action

* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action

**Contenus de la formation**

**Introduction : Présentations et recueil des attentes**

**Mobiliser les énergies individuelles**

Mieux se connaitre : identifier ses forces, ses talents innés

S’approprier et utiliser ses talents comme un levier de performance

Identifier et contourner ses propres freins face à ses missions

Prendre conscience de ses ressources et freins au travers des situations professionnelles

Réaliser un état des lieux de la façon dont sa valeur ajoutée unique est mise en pratique au quotidien

Maîtriser et organiser son temps

Formuler ses besoins et ses responsabilités S’auto manager dans le changement pour garder le cap

**Bâtir une collaboration gagnant/gagnant**

Comprendre les fonctions, rôles et missions de chacun

Maîtriser ses modes de fonctionnement pour collaborer gagnant avec son interlocuteur

Apprendre à optimiser les complémentarités de chacun au travers l’approche talents

Comprendre les leviers : gestion de soi et gestion de la relation

Se situer pour interagir dans une relation gagnant/gagnant

Faire le point sur son assertivité et sa confiance en soi

Développer sa flexibilité relationnelle : l'écoute active, les modes de communication

Développer la motivation pour coopérer : ce qui dynamise les individus et ce qui les démotive

**Donner du sens à son travail**

Partager les cadres de référence pour co-construire une vision commune

Bâtir une charte du bien vivre ensemble en appui sur des valeurs partagées

Définir un plan d’actions pour garder la cohésion et la motivation de l’équipe à un niveau optimal

Définir l’impact au travers des critères de mesure

**Rendre acteur responsable** (Implication et reconnaissance)

Reconnaitre et mettre en place les conditions pour rendre chaque collaborateur agile et acteur responsable de ses missions.

Définir le périmètre de responsabilité et clarifier les objectifs afin de permettre à chaque collaborateur d'être force de proposition et permettre de déployer ses talents au service de ses missions.

Initier de nouveaux comportements pour utiliser le plein potentiel

Faire émerger l'intelligence collective

**Elaborer un plan d’actions**

**Individuel**

Définir son plan stratégique

Définir l’impact attendu et ses indicateurs de performance

Construire et piloter le plan d’actions pour prendre sa juste place

**Collectif**

Se fixer un/des objectifs d’équipe

Appréhender les pistes concrètes d’actions (Reconnaitre et mettre en place les conditions pour être efficace, Définir un plan d’actions pour garder la cohésion et la motivation de l’équipe à un niveau optimal)

Définir l’impact au travers des critères de mesure

* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action

Délai d’accès : 48 heures après un **rendez-vous préalable** afin de préciser les besoins, les objectifs attendus, les compétences visées et la durée souhaitée.

* + Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
	+ Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
	+ Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
	+ Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
	+ Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action